

Det. dell'Ufficio Segreteria
N. 61 del 18.05.2016



- | | |
|--------------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> | Ufficio |
| <input type="checkbox"/> | Ragioneria |
| <input type="checkbox"/> | Segretario Com.le |
| <input type="checkbox"/> | Albo |
| <input type="checkbox"/> | Segreteria |

COMUNE DI CALATABIANO
(CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA)
Ufficio SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N° 323 DEL 18.05.2016

OGGETTO: Fondo per le Risorse Decentrate anno 2014. Erogazione compensi per progetti di premialità, Piano Performance anno 2014 - Personale Area Amministrativa – Area Economico Finanziaria – Area Tecnica.

I Responsabili di Area Amministrativa – Area Economico Finanziaria – Area Tecnica.

Premesso che con determina del Responsabile dell'area Amministrativa n. 819 del 21/10/2014 (n. int. 79/2014), veniva costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 come di seguito quantificato:

- RISORSE STABILI	€ 115.889,43
- RISORSE VARIABILI	€ <u>74.776,87</u>
- TOTALE FONDO	€ 190.666,30

CONSEVAZIONE ECONOMIE NON SPESE NELL'ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
--	--------

- LAVORO STRAORDINARIO	€ 21.126,32
------------------------	-------------

Il superiore atto impegnava la spesa, con imputazione ai sottoelencati interventi del bilancio comunale, bilancio 2014:

€ 77.277,85 al cod. 1.01.08.01 cap. 4 per oneri diretti;
€ 18.392,13 al cod. 1.01.08.01 cap. 5 per oneri riflessi;
€ 6.568,62 al cod. 1.01.08.07 cap. 1 per IRAP;

€ 25.615,80 al cod. 1.03.01.01 cap. 3 per oneri diretti;
€ 6.406,50 al cod. 1.03.01.01 cap. 8 per oneri riflessi;
€ 2.177,34 al cod. 1.03.01.07 cap. 4 per IRAP;

€ 2.846,19 al cod. 1.03.01.01 cap. 1 per oneri diretti;
€ 711,84 al cod. 1.03.01.01 cap. 6 per oneri riflessi;
€ 241,93 al cod. 1.03.01.07 cap. 2 per IRAP;

€ 11.126,23 al cod. 1.01.08.01 cap. 21 per oneri diretti;
€ 2.648,04 al cod. 1.01.08.01 cap. 22 per oneri riflessi;
€ 945,73 al cod. 1.01.08.07 cap. 8 per IRAP;

€ 19.584,73 al cod. 1.01.08.01 cap. 23 per oneri diretti;
€ 4.661,16 al cod. 1.01.08.01 cap. 24 per oneri riflessi;
€ 1.664,70 al cod. 1.01.08.07 cap. 8 per IRAP;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 09.12.2014 (Modalità di utilizzo risorse annualità economica 2014);

Vista la deliberazione di G.C. n. 95 del 02.11.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata adottata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle *performance* del personale apicale e non apicale proposta dal nuovo O.I.V.;

Vista la deliberazione di G.C. n. 41 del 21.05.2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Indirizzi per la definizione di obiettivi di struttura e di obiettivi strategici ai fini della valutazione del personale non apicale. Artt. 20 e 28 e segg. della vigente metodologia di valutazione.";

Vista la deliberazione di G.C. n. 116 del 30.04.2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "approvazione Piano delle *Performance* 2014-2016."

Visto il verbale redatto dall'OIV;

Preso atto che nel CCDI 2014, le risorse decentrate per finanziare il merito mediante progetti di produttività, come di seguito:

n. 04 progetti settoriali di PESO 01 (n. 4 partecipanti);

n. 01 progetto inersetoriale PESO 01 (n. 4 partecipanti);

per complessivo *budget* di € 5.243,36;

n. 01 progetto inersetoriale PESO 02 (non realizzato);

Viste le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente appartenente all'Area Amministrativa;

Rilevato che la retribuzione premiale si ottiene dividendo il budget di progetto per la somma dei punteggi ottenuti da tutti i partecipanti allo stesso progetto e moltiplicando il risultato per la valutazione ottenuta da ciascuno dei dipendenti, (art. 4 del CCDI 2014);

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- la L.R. 23/98;

- la L.R. 30/2000;

- lo Statuto dell'Ente;

- il vigente regolamento di contabilità;

- la determinazione sindacale n. 18 del 31/12/2015 con la quale sono state conferite le funzioni di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

- la determinazione sindacale n. 19 del 31/12/2015 con la quale sono state conferite le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica Ecologica ed Ambiente e S.U.A.P.;

- la determinazione sindacale n. 20 del 31/12/2015 con la quale sono state conferite le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in narrativa:

Erogare i compensi dovuti, per partecipazione ai progetti di premialità Piano Performance anno 2014, ai dipendenti partecipanti all'Area Amministrativa – Area Economico Finanziaria – Area Tecnica di cui alle schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati, come da prospetto di liquidazione, che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale.

Dare atto che la complessiva spesa di € 6.936,97 trova imputazione come di seguito:

- per € 5.243,36 (oneri diretti) al cod. 10180104 (Miss. 1 Prog. 11 Tit. 1) imp. n. 1246/2015;

- per € 1.247,92 (oneri riflessi) al cod. 10180105 (Miss. 1 Prog. 11 Tit. 1) imp. n. 1256/2015;

- per € 445,69 (IRAP) al cod. 10180701 (Miss. 1 Prog. 11 Tit. 1) imp. n. 1270/2015;

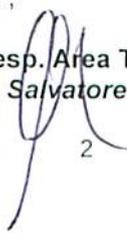
sul redigendo Bilancio di Previsione 2016 RR.PP.

Trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Economico-Finanziario, nonché all'ufficio di Segreteria per la pubblicazione all'Albo pretorio on-line. ,

Il Resp. Area Econ.co Finanziaria
(Rag. Rosalba Pennino)



Il Resp. Area Tecnica
(Ing. Salvatore Faro)



Il Resp. Area Amministrativa
(Comm. Isp. Sup. Carmelo Paone)

