



COMUNE DI CALATABIANO
(Prov. di Catania)

****** Servizi Finanziari ******

- Segretario Com.le
- Albo
- Segr./Protocollo
- Ufficio Ragioneria
- Atti Ufficio

REG.GEN. N. 881 DEL 14 NOV. 2014

Determinazione n. Int. 36 del 14 NOV. 2014

Oggetto: Fondo per le Risorse Decentrate anno 2013 - Erogazione compensi per progetti di premialità, Piano Performance anno 2013 – Dipendenti dell'Area Economico Finanziaria.

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO che:

-con determinazione R.G. n. 875 del 15/11/2013, il Responsabile Area Amministrativa provvedeva alla sotto elencata costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2013:

Risorse stabili (al netto delle riduzioni)	€ 117.338,04
Risorse variabili (al netto delle riduzioni)	€ <u>67.386,77</u>
Totale	€ 184.724,81
Conservazione e riutilizzo somme non spese nell'esercizio precedente	€ <u>3.737,51</u>
Totale Fondo 2013	€ 188.462,32
Lavoro straordinario	€ 21.126,32

-Il superiore atto impegnava la spesa, con imputazione ai sotto elencati interventi del bilancio comunale esercizio finanziario 2013:

€ 105.057,39 al cod. 1.01.08.01/4 per oneri diretti
€ 23.545,11 al cod. 1.01.08.01/5 per oneri riflessi
€ 8.929,87 cod. 1.01.08.07/1 per Irap

€ 12.393,50 al cod. 1.03.01.01/3 per oneri diretti
€ 2.949,65 al cod. 1.03.01.01/8 per oneri riflessi
€ 1.053,45 al cod. 1.03.01.07/4 per Irap

€ 12.093,73 al cod. 1.01.08.01/21 per oneri diretti
€ 2.878,31 al cod. 1.01.08.01/22 per oneri riflessi
€ 1.027,97 al cod. 1.01.08.07/8 per Irap

-in data 22 novembre 2013 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013, parte giuridica e parte economica;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di G.C. n. 95 del 02/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la disciplina di valutazione delle performance dei dipendenti, effettuata dai responsabili di area;
- con deliberazione di G.C. n.72 del 13.08.2013, sono stati individuati gli ambiti di progettualità al fine della elaborazione di proposte progettuali da parte dei Responsabili di Area anch'essi integranti il piano delle *performance* di questa amministrazione previsto dal D. Lgs. n. 150/09 e dalla norma regolamentare attuativa interna;
- con deliberazione di G.C. n. 92 del 15.11.2013, esecutiva ai sensi di legge, venivano approvati i progetti presentati dai Responsabili di Area;
- con deliberazione di G.C. n.108 del 20.12.2013, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il *Piano delle Performance 2013-2015*;
- che nel CCDI 2013 veniva assegnato un apposito budget per Area e per ciascun progetto da realizzare e specificatamente la somma assegnata all'Area Economico – Finanziaria ammonta ad € 972,86 per ciascun progetto;

PRESO ATTO:

- delle schede di valutazione del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, concernenti la partecipazione di dipendenti a progetti di premialità - Piano Performance anno 2013, relativamente ai dipendenti Russo Carmelo e Contino Maria Catena;
- dei prospetti di calcolo;

VISTI altresì,

Il D.Lgs. n.267/2000;

lo Statuto dell'Ente;

il vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa:

1. DI EROGARE i compensi dovuti, per partecipazione a progetti di premialità Piano Performance anno 2013, ai dipendenti partecipanti dell'Area Economico Finanziaria di cui alle schede di valutazione, indicate in narrativa come segue:
 - Russo Carmelo € 826,93
 - Contino Maria Catena € 778,29
2. DI DARE ATTO che la spesa complessiva, di € 2.123,70 trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2014 RR.PP. come segue:
 - € 1.605,22 (oneri diretti) all'int. 1.01.08.01/4 imp. n. 96/2013
 - € 382,04 (oneri riflessi) all'int. 1.01.08.01/5 imp. n. 97/2013
 - € 136,44 (irap) all'int. 1.01.08.07/1 imp. n. 98/2013

Data

14/11/2014



Il Resp. dell'Area Economico – Finanziaria
Rag Rosalba Pennino

