

# Procedura aperta di partecipazione per l'approvazione del Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Calatabiano

**Scadenza presentazione proposte e osservazioni, giovedì 12 Dicembre 2013**

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Calatabiano ha predisposto, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii. e nel rispetto delle Linee Guida dettate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche (A.N.A.C.) con delibera n. 75 del 24/10/2013, la proposta di Codice di Comportamento Integrativo del d. P. R. n. 62/2013 alla cui osservanza sono tenuti:

- a) i dipendenti dell'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a qualsiasi titolo reclutati e con qualunque tipologia di contratto, ivi inclusi i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità eventualmente utilizzati dall'Ente e, nei limiti della compatibilità;
- b) i collaboratori dell'ente;
- c) i consulenti ed esperti dell'ente;
- d) gli incaricati a contratto;
- e) gli incaricati in uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge (cd. uffici di staff);
- f) i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
- g) i dipendenti, collaboratori e soggetti comunque utilizzati di società partecipate o controllate dall'Ente.

Il Codice Speciale predisposto costituisce uno degli strumenti di applicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e, pertanto, una "misura anticorruzione", ai sensi della L. n. 190/2012 e del Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla C.I.V.I.T. (oggi A.N.A.C.), con deliberazione n. 72/2013, su proposta del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Atteso che la procedura di approvazione definitiva da parte della Giunta Comunale è aperta alla "partecipazione", nell'intento di favorire il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*, si invitano:

- **i soggetti sindacali;**
- **le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti;**
- **associazioni rappresentative di particolari interessi;**
- **i soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi erogati dall'Ente;**
- **gli ordini professionali;**
- **chiunque altro portatore di interesse;**

a far pervenire proposte od osservazioni,  
entro e non oltre il giorno 12 Dicembre 2013

da inviare utilizzando esclusivamente

l'allegato modello

sul testo della proposta del Codice Speciale pubblicato unitamente al presente invito.

Per facilitare l'apporto di contributi mirati, si riportano, di seguito, gli argomenti disciplinati dal Codice su cui avanzare dette proposte ed osservazioni:

ARTICOLO 9

PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI E ORGANIZZAZIONI.....» 7

(integra art. 5 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)

ARTICOLO 10 COMUNICAZIONE DEGLI INTERESSI FINANZIARI E CONFLITTI DI INTERESSE.....» (integra art. 6 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	8
ARTICOLO 11 OBBLIGO DI ASTENSIONE.....» (integra art.7 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	8
ARTICOLO 12 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....» (integra art. 8 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	9
ARTICOLO 13 TRASPARENZA E TRACCIABILITA'.....» (integra art. 9 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	9
ARTICOLO 14 COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI.....» (integra art. 10 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	9
ARTICOLO 15 COMPORTAMENTO IN SERVIZIO.....» (integra art. 11 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	10
ARTICOLO 16 RAPPORTO CON IL PUBBLICO.....» (integra art. 12 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	10
ARTICOLO 17 TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA .....» (integra art. 13 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	11
ARTICOLO 18 CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI.....» (integra art. 14 del Codice di Comportamento approvato con d.P.R. n. 62/13)	12

Le proposte od osservazioni presentate saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al "Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Calatabiano".

Le proposte od osservazioni, debitamente sottoscritte, dovranno pervenire all'Ufficio del Segretario Comunale, n. q. di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, mediante *consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo o servizio postale oppure tramite pec all'indirizzo: protocollo\_generale@calatabianopec.e-etna.it o e-mail all'indirizzo: segretario@comune.calatabiano.ct.it*

**IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**(*dr.ssa Concetta Puglisi*)**