



Comune di Calatabiano  
(Provincia di Catania)

☎ 095-7771039 – FAX 095-7771080

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE EX ART. 2, CO. 1, LETT. H) DEL D. LGS. N. 81 DEL 09 APRILE 2008.**

**IL SINDACO**

**VISTO** l'art. 2, co. 1, lett. h), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", che definisce «medico competente» il: *“medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto”*;

**RITENUTA** propria la competenza, ai sensi dell'art. 2, co. 1, lett. b) del summenzionato decreto legislativo, in ordine alla nomina in oggetto;

**RENDE NOTO**

**OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

1. Oggetto dell'incarico è l'espletamento da parte del medico competente presso il Comune di Calatabiano delle funzioni previste dall'art. 25 del D.Lgs. n. 81/08 e, precisamente:

a) collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.

Collaborazione, inoltre, per l'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;

b) programmazione ed effettuazione della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/08 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

c) istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;

d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, con partecipazione delle informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima. L'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del D.Lgs. n. 81/08;

g) informazione ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

h) informazione a ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilascio di copia della documentazione sanitaria;

i) comunicazione per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. n. 81/08, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, di risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e indicazioni di indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

l) visita degli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

m) partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

n) comunicazione, mediante autocertificazione, del possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 81/08 al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

nonché di ogni altra prevista dal D.Lgs. n. 81/08 o prescritta da altra normativa vigente o sopravvenuta.

2. La durata dell'incarico è pari ad anni uno a decorrere dall'atto di affidamento.

## **TITOLI E REQUISITI DI ACCESSO**

Il partecipante, per svolgere le funzioni in oggetto, deve possedere, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/08, uno dei seguenti titoli o requisiti:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.

Per i medici in possesso dei titoli di cui alla superiore lettera d) è richiesta la frequenza di appositi percorsi formativi universitari definiti con apposito decreto del Ministero dell'università e della ricerca di concerto con il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali. I soggetti di cui al precedente periodo i quali, alla data di entrata in vigore del presente decreto, svolgono le attività di medico competente o dimostrino di avere svolto tali attività per almeno un anno nell'arco dei tre anni anteriori all'entrata in vigore del presente decreto legislativo, sono abilitati a svolgere le medesime funzioni. A tal fine producono alla Regione attestazione del datore di lavoro comprovante l'espletamento di tale attività.

Inoltre, è necessaria la partecipazione al programma di educazione continua in medicina ai sensi del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229 e ss. mm. ed ii., a partire dal programma triennale successivo all'entrata in vigore del suddetto decreto legislativo. I crediti previsti dal programma triennale devono essere conseguiti nella misura non inferiore al 70 per cento del totale nella disciplina «medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro».

L'iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute comprova il possesso dei superiori titoli e requisiti.

## **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA'**

Ai sensi dell'art. 39 del D.lgs. n. 81/08, l'attività di medico competente è svolta secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH).

Il medico competente espleta la propria opera in qualità di libero professionista.

Il datore di lavoro assicura al medico competente le condizioni necessarie per lo svolgimento di tutti i suoi compiti garantendone l'autonomia.

Il medico competente può avvalersi, per accertamenti diagnostici, della collaborazione di medici specialisti scelti in accordo con il datore di lavoro che ne sopporta gli oneri.

Le prestazioni che interessano i lavoratori devono essere eseguite dal medico competente in orari coincidenti con l'orario di lavoro seguito dalla generalità dei dipendenti che è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e martedì e giovedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.

Le prestazioni devono essere svolte previa elaborazione di un calendario degli accertamenti periodici previsti dall'art. 41, comma 2, lett. b), del D. Lgs. n. 81/08, da comunicare all'Area Amministrativa – Servizio Personale che provvede alla convocazione dei dipendenti.

Previa comunicazione all'Area Amministrativa – Servizio Personale dei nominativi dei lavoratori da sottoporre agli accertamenti preventivi di cui all'art. 41, comma 2, lett. a), lett. e-bis) e lett. e-ter) del D. Lgs. n. 81/08 ovvero a visita medica in occasione del cambio della mansione ai sensi dell'art. 41, comma 2, lett. d), il medico provvede con tempestività a fissare il calendario degli accertamenti dandone comunicazione alla medesima Area.

I dipendenti in servizio presso questo Ente sono :

a) n. 42 dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale e la categoria sotto riportati:

N.	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE
02	D1	istruttore direttivo amministrativo
01	D1	istruttore direttivo tecnico
02	D1	istruttore direttivo di vigilanza
01	D1	istruttore direttivo contabile
07	C	istruttore amministrativo
03	C	istruttore tecnico
05	C	istruttore di vigilanza
03	C	istruttore contabile
04	B3	collaboratore amministrativo
01	B3	collaboratore tecnico
07	B1	esecutore ai servizi di supporto
03	B1	esecutore ai servizi tecnici
03	A	operatore tecnico
42		

b) n. 01 unità di personale proveniente da altro Ente ed in servizio presso questo Comune, addetto CED;

c) n. 01 unità di personale in comando presso questo Ente, cat. C, profilo professionale di istruttore di vigilanza;

Il numero di dipendenti di cui sopra assume valore puramente indicativo: eventuali fluttuazioni in aumento o diminuzione del numero dei dipendenti o della loro suddivisione professionale non incidono in alcun modo sul compenso da corrispondere.

## **DIVIETI DI PARTECIPAZIONE**

Alla selezione per l'affidamento dell'incarico professionale in oggetto non può partecipare, a pena di esclusione:

a) colui che si trova in una delle cause di esclusione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii.;

b) colui che si trova nella condizione di cui all'art. 39, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2008 ossia il dipendente di una struttura pubblica, assegnato agli uffici che svolgono attività di vigilanza;

c) colui a cui è precluso, per qualsiasi motivazione ed in virtù di provvedimento di qualsivoglia tipologia, l'esercizio della libera professione.

## COMPENSO

Il compenso annuo per l'espletamento dell'incarico in questione, esente I.V.A. ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, co. 10, della L. n. 133/99 e dell'art. 10, p.to 18, del D.P.R. n. 633/72, è pari ad € 2.200,00.

La liquidazione dello stesso avviene semestralmente, entro gg. 60 (sessanta) dalla presentazione della fattura, previa presentazione di relazione sulle prestazioni eseguite. Al pagamento si procede ad avvenuta verifica del corretto espletamento dell'attività richiesta.

## CRITERI DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Per l'affidamento dell'incarico si applicano i seguenti criteri:

- numero di titoli o requisiti tra quelli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/08 ossia:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale, con frequenza di appositi percorsi formativi universitari definiti con apposito decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministero della salute.

Ad ognuno di essi è attribuito 1 punto;

- anni di anzianità di servizio quale medico competente.

Ad ogni anno di servizio è attribuito 1 punto. Non si tiene conto delle frazioni;

- anni di servizio analogo svolto o in atto di svolgimento per enti pubblici o privati con almeno n. 50 dipendenti.

Ad ogni anno di servizio è attribuito 1 punto. Non si tiene conto delle frazioni;

- percentuale di ribasso (senza decimali) sul compenso previsto dal presente avviso.

Ad ogni punto percentuale di ribasso praticato è attribuito 1 punto.

E' prescelto il concorrente che realizza maggiore punteggio. In caso di parità di punteggio si tiene conto dell'ordine cronologico di presentazione delle istanze.

## MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati devono manifestare il proprio interesse all'assunzione dell'incarico di cui al presente avviso mediante inoltro di apposita domanda.

Il recapito della domanda dovrà avvenire entro le **ore 12.00 del 18 aprile 2011.**

Al fine del rispetto del termine di scadenza, non fa fede il timbro postale e, conseguentemente, le domande devono pervenire all'Ente entro il termine sopra indicato.

Le domande, redatte in carta semplice e secondo lo schema allegato, devono essere inviate con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Calatabiano (CT), P.zza V. Emanuele, 32, cap. 95011;
- raccomandata A.R., indirizzata al Comune di Calatabiano (CT), P.zza V. Emanuele, 32, cap. 95011; La domanda deve essere redatta nella forma di cui al fac – simile allegato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di selezione hanno valore di autocertificazione; pertanto, nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. Esse devono essere accompagnate da copia non autenticata del proprio documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.

L'offerta economica, come da fac – simile allegato, deve essere contenuta in apposito plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura.

La presentazione della domanda e dell'offerta economica non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale né dà luogo ad alcun diritto da parte del richiedente.

### **PUBBLICITA'**

Copia integrale dell'avviso e fac-simile della domanda e dell'offerta economica è affissa all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Calatabiano. Gli stessi sono, altresì, reperibili sul sito internet del Comune all'indirizzo: [www.comune.calatabiano.ct.it](http://www.comune.calatabiano.ct.it).

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'inoltro della domanda e della documentazione a corredo autorizza il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196. I dati raccolti dall'Amministrazione sono trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del presente avviso.

### **NORME FINALI E DI RINVIO**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande presentate per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Per quanto non disciplinato dal presente Avviso si rinvia alla normativa vigente.

Li, 01.04.2011

**IL SINDACO**  
**(dr. arch. A.F.Petralia)**

**Al Sindaco**

del Comune di Calatabiano

*p.zza V. Emanuele, 32*

**95011 CALATABIANO**

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO  
COMPETENTE EX ART. 2, CO. 1, LETT. H) DEL D. LGS. N. 81 DEL 09 APRILE 2008.**

Il/La sottoscritto/a.....  
residente in .....(.....), Via .....  
n.....

**INOLTRA**

**DOMANDA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE EX ART. 2,  
CO. 1, LETT. H) DEL D. LGS. N. 81 DEL 09 APRILE 2008, N. 81**

presso il Comune di Calatabiano di cui all'avviso in data .....

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

**DICHIARA**

1. di essere nato/a .....(.....), il .....
2. di avere il proprio recapito in .....(.....), Via .....  
....., n. ...., tel. ....  
....., presso il quale devono essere indirizzate le comunicazioni relative alla procedura in oggetto;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
4. di godere dei diritti civili e politici;
5. di essere iscritto nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della salute;

6. di aver partecipato al programma di educazione continua in medicina ai sensi del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229 e ss. mm. ed ii., a partire dal programma triennale successivo all'entrata in vigore del decreto legislativo 09 aprile 2008. I crediti previsti dal programma triennale sono stati conseguiti nella misura non inferiore al 70 per cento del totale nella disciplina «medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro»;
7. di essere in possesso dei requisiti generali previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 163/06 e ss. mm. ed ii.;
8. di non trovarsi nella condizione di cui all'art. 39, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2008 ossia di dipendente di una struttura pubblica assegnato agli uffici che svolgono attività di vigilanza;
9. di non aver avuto preclusioni, per qualsiasi motivazione ed in virtù di provvedimento di qualsivoglia tipologia, all'esercizio della libera professione;
10. di essere in possesso del/i seguente/i titoli e requisiti di accesso previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/08:
  - specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
  - docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
  - autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
  - specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.
11. di aver maturato la seguente anzianità di servizio quale medico competente ex art. 2, co. 1, lett. h) del D. Lgs. n. 81 del 09 aprile 2008: anni \_\_\_\_\_;
12. di aver svolto o di svolgere servizio analogo per enti pubblici o privati con almeno n. 50 dipendenti per anni: \_\_\_\_\_;
13. di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso;
14. di acconsentire al trattamento dei dati personali per le finalità e nei termini di cui all'avviso;
15. di essere consapevole della veridicità della presente dichiarazione e a conoscenza delle sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci.

Allega:

- 1) documento di identità in corso di validità.

**Firma del concorrente (per esteso)**

.....



Marca  
da bollo  
EURO 14,62

*Timbro o intestazione del concorrente*

**Oggetto: Offerta per l'incarico di medico competente ex art. 2, co. 1, lett. h) del d. lgs. n. 81 del 09 aprile 2008, n. 81.**

Il sottoscritto .....

nato a ..... il .....

**OFFRE**

per l'affidamento dell'incarico in oggetto il ribasso del ..... % (dicasi .....)  
sul prezzo di € 2.200,00 (duemiladuecento/00 euro).

Luogo e data \_\_\_\_\_

**(firma del concorrente) (per esteso)**

.....